

REUNIÓN ANPTUF – AUTORIDAD FONASA

Directorio Nacional y Metropolitano - Autoridades	08 de Marzo 2020 Piso 6
--	----------------------------

1) ASISTENTES:

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Eduardo Ramirez C. – | Jefe de Gabinete (ER) |
| 2. María C. Yáñez. – | Jefa División Gestión de Personas (MCY) |
| 3. Felipe Tamayo F. – | Presidente Nacional (FT) |
| 4. Arturo Mandiola F.- | Secretario Nacional (AM) |
| 5. Patricia Ruiz F.- | Tesorera Nacional (PT) |
| 6. Roxana Rodríguez S.- | Directora Nacional. (RR) |
| 7. Marcela Miranda .- | Presidenta Regional Metropolitana (MM) |
| 8. Luis Meller C.- | Tesorero Regional Metropolitano (LM) |
| 9. Sandy Pavez V. – | Secretaria Regional Metropolitana (SP) |

2) Ausente: Jazmín Muñoz S.

1. INICIO Y TERMINO :

Inicio: 12:00 hrs.

Término: 13: 00 hrs.

Temario:

1.- Carrera Funcionaria

Cuándo se constituirá la mesa de CF? Se considerará alguna política para los contratos este 2020?. Cuando se tendrá una propuesta distinta de CF formal, que reemplace el Plan Trienal 2018?. Cómo va la consulta hecha a CGR?

2.- Concursos:

- Informar presentación en CGR por declarar desierto concurso con 3 postulantes idóneos.
- Disconformidad de los socios de la DZN por los grados estipulados en las bases del concurso GRD

3.- PMG: Impresiones de la revisión in situ

Postura legal que tomará Fonasa a partir del fallo de la Corte Suprema que benefició a Cecilia Molina y Linda Caroca.
Caso Amalia Díaz.

4.- Movilidad Interna:

Caso JP Guzman.

5.- Proyecto de Ley “Mejor Fonasa”

Realizarán indicación para incluir alguna asignación para los funcionarios? O derechamente llevarnos a una planta fiscalizadora?

6.- Cómo se está aplicando beneficios de **sala cuna** a funcionarios (varones?).

7.- Estado de avance **teletrabajo** tenemos un área completa que se ofrece como piloto.

9.- **Restricciones de Dipres** a la contratación?? Hay una oficio / circular?? Cómo se está tratando??

10.- **Gestión el talento**, qué estamos haciendo como institución para aprovechar el talento de los funcionarios

SECRETARIO ANPTUF

Desarrollo de la reunión:

1.- Carrera Funcionaria

Quando se constituirá la mesa?

MCY:

- a. La Mesa de “Carrera Funcionaria” será reactivada, citándose a la primera reunión año 2020 el 18 de Marzo del 2020, donde participarán 2 representantes de los gremios.
- b. Los temas relevantes a ver por esta mesa en sus inicios son:

- iv. **Ascensos:** Cómo y Cuántos son los ascensos que se espera respuesta de la Contraloría para definir dichos ascensos.
- ii. **Escalafón de Mérito:** fue publicado por División Gestión de Personas y 10 días de su publicación será remitido a Contraloría para su registro, siempre y cuando no haya reclamos de algún funcionario.
- iii. Se indica que se moverán al menos 140 funcionarias (os) cuando se proceda a realizar el ascenso.
- iv. Promociones: Se hicieron 2 nombramientos de los cuales:
 - a) Funcionario evalúa hacer un reclamo a la Contraloría.
 - b) La segunda Promoción también se verá en esta mesa.
- v. Nuevo “Plan Trienal”: Se conversará la nueva propuesta que entregara Fonasa a la Anptuf, declarando que defenderemos la que se hizo ante Contraloría General.
 - a. Se informa por MCY. que DIPRES dio \$40.000.000 para los ascensos.
 - b. Sobre las personas que están a “Contrata”, se informa que es tan escuálido el presupuesto entregado por dipres, que no hay ninguna posibilidad de generar políticas de mejoramiento de grados. SE informa por MCY. que DIPRES autoriza una dotación nominal de 1.212 personas pero el dinero con que se cuenta es para pagar un subt. 21 de 1.183 personas.

2. Sumarios:

- a. ANPTUF: Expone casos de sumarios que se han ido diluyendo a través del tiempo en cuanto a la recepción de información para los interesados, se informa que Anptuf oficiará a Contraloría para que revise cómo se están llevando los procesos internos respecto de dichos sumarios.
- b. ER. indica que cada 3 meses Contraloría audita al FONASA respecto de este tema.

3. Movilidad:

- a. PRF. expone situaciones de personas que aún están pendientes de ser trasladados en cuyos casos tiene criticidad 1 y 2, solicitando que su traslado sea lo antes posible dado e tiempo transcurrido desde que los interesados manifestaron su intención de traslado a otra región.
- b. MCY. indica que todos los casos requieren de un cupo para poder llevarse a cabo sus traslados.

- c. ANPTUF indica que pueden existir modalidades como oficinas satélites y con esto no habría problema en el ámbito administrativo.
- d. MCY. indica que revisará los casos nuevamente y que la mesa de Movilidad por razones sociales será citada en el mes de marzo para ver dichos casos.

4. Horas Complementarias:

- a. AM expone el caso de dos funcionarias que se les envió en Cometido Funcionarios a Santa Cruz para hacer labores de Fiscalización (sumarios) el 19 de Enero del presente año. Tras ejercer dicha labor llegaron pasada las 22 horas a sus hogares por el tiempo de traslado desde Santa Cruz hacia Santiago. Se solicita que FONASA les reconozca a estas funcionarias las horas de traslado cómo horas extras de trabajo y se las carguen en sistema SIRH como horas complementarias o bien se les cargue en su remuneración pecuniaria.

5. Flexibilidad de Horario Laboral:

- a. AM solicita que el **horario de inicio** de trabajo pueda comenzar a regir desde las 07:30 hasta las 09:10, dando la posibilidad a las personas que llegan más temprano se puedan también ir más temprano a sus hogares. Apelando entre otros fundamentos, a la contingencia que está viviendo el país.
- b. MCY y ER. indican que ya están trabajando en esta posibilidad.
PRF. Indica que esta fue una proposición que se levantó en la Mesa de Conciliación la cual será citada el 18 de marzo para avanzar y tramitar el Procedimiento que aún está pendiente de tramitación. Tras esa reunión se tendrá una respuesta respecto de este asunto de Flexibilidad Horaria.

6. Medidas a tomar en FONASA por Contingencia que se da en el país (Cierre de estaciones de Metros):

- a. PRF. Pregunta por medidas a tomar por los cierres de estaciones, debido a que el viernes anterior se enteró de un establecimiento había dado la salida anticipada de los funcionarios (as) por cierre de estaciones de metro.
ER. indica que hay que evaluar caso a caso pero que debemos indicar a la gente que se actuará igual que el año pasado. Los solicitantes deberán hablar con sus jefaturas y estas deberán tomar la decisión del retiro anticipado por los problemas que se suscitan en las calles por las manifestaciones con cierre de metros y disminución de frecuencia de locomoción colectiva, la veces que sea necesario.

7. Que los funcionarios puedan acceder a cargos de Jefatura:

- a. RR. Señala que el llamado a concursos de cargos de jefatura no ve que los funcionarios internos tengan real posibilidad de ganar dichos concursos, indica además que converso con Jefa de Depto. De Desarrollo de Personas y que esta le habría indicado que hay una modificación al Procedimiento, señalando que solicitó en su oportunidad el dcto. Modificatorio y que aún no se lo hacen llegar. También se señala que si se hizo dicha modificación la asociación no fue notificada.
- b. MCY. no sabe sobre lo que se indica, pero cree que esa modificación no es tal, y de ser así la Asociación solicita participar de dicha mesa de trabajo que realizaría el cambio de procedimiento.

8. Caso de Funcionario que trabaja en un grado menor al cual postuló:

- a. SP. expone el caso de un funcionario que postuló en una selección externa por un grado específico y entró a trabajar a FONASA con otro grado más bajo (no cumplía los requisitos de antigüedad) y que por acuerdo verbal aceptó un grado inferior con la esperanza que le restituirían su grado después de cumplir con el requisito que se exigía en FONASA. A lo cual ANPTUF indica que no se respetaron los procedimientos de postulación y que se ejecutaron procedimientos irregulares.
- b. ANPTUF solicita que se le restituya el grado por el cual postuló el funcionario regularizando dicha situación, dado que dicho funcionario ya lleva 2 años trabajando al interior del FONASA esperando por su grado.
MCY. indica que se detectó otro caso similar en el norte y que se revisarán los casos mencionados y procedimientos para que no se vuelvan a repetir estos nombramientos.

Se concluye la reunión a las 13:00 horas.