

**FONASA SE FORTALECE,  
¡SI SUS FUNCIONARIOS SE  
FORTALECEN!**



**ANPTUF**

Asociación Nacional de  
Profesionales y Técnicos  
de Fonasa.



**ANPTUF**

Asociación Nacional de  
Profesionales y Técnicos  
de Fonasa.

NUESTRAS PREOCUPACIONES...

# REALIZAMOS UN ESTUDIO COMPARATIVO ENTRE INSTITUCIONES PÚBLICAS



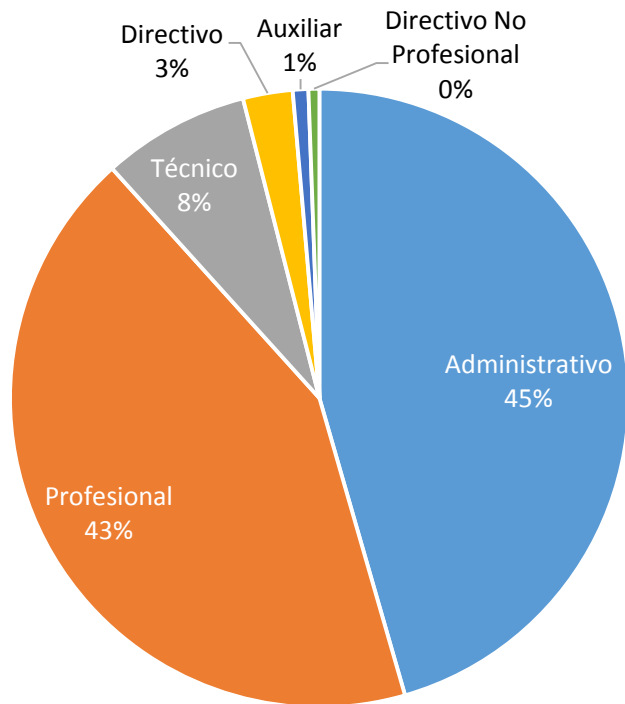
## Nuestra Hipótesis

*“Existe una amplia brecha remuneracional entre el personal (planta y contrata) de Fonasa y los servicios públicos analizados”.*

## COMPARAMOS A FONASA CON 6 INSTITUCIONES PÚBLICAS



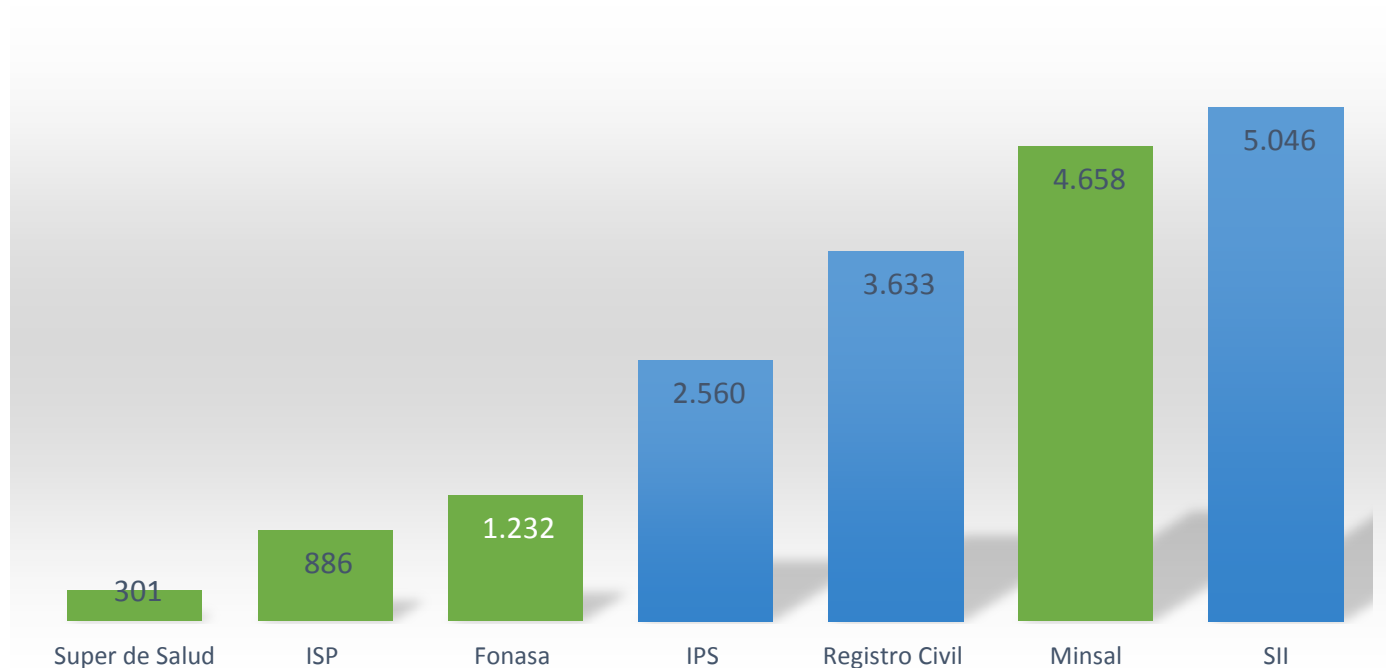
# ESTAMENTO - NUESTRA REALIDAD EN FONASA



El 88% de nuestra dotación es profesional o administrativo.

Dotación Total:  
**1.232** funcionarios/as  
Asegurados/as Fonasa:  
**14.244.833** personas (Fuente: Gobierno Transparente  
Abril BGI 2018)

# DOTACIÓN EN INSTITUCIONES PÚBLICAS



(Fuente: Transparencia, Abril 2019)

# DIARIO OFICIAL

DE LA REPUBLICA DE CHILE  
Ministerio del Interior y Seguridad Pública

**I**  
SECCIÓN

## LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 41.880

Miércoles 11 de Octubre de 2017

Página 1 de 8

### Normas Generales

CVE 1283951

#### MINISTERIO DE SALUD

#### FIJA PLANTA DE PERSONAL DEL FONDO NACIONAL DE SALUD

DFL Núm. 1.- Santiago, 19 de junio de 2017.

Vistos:

Lo dispuesto en el artículo 64 de la Constitución Política de la República cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el decreto supremo N° 100, de 2005, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; el artículo 2° de la ley N° 20.955 y, la facultad que me confiere el artículo décimo tercero transitorio de la ley N° 20.972, dicto el siguiente:

Decreto con fuerza de ley:

**Artículo 1°.-** Fijanse las siguientes plantas de personal del Fondo Nacional de Salud, que se indican a continuación:

|          |     | Cargo   | Grado E.U.S. | Número de cargos |
|----------|-----|---|--------------|------------------|
| <b>1</b> |     | <b>Planta de Directivos</b>                     |              |                  |
|          | 1.1 | Primer nivel jerárquico del Título VI de la Ley |              |                  |



En Junio del 2017  
logramos una planta  
“espejo” con \$0 costo.

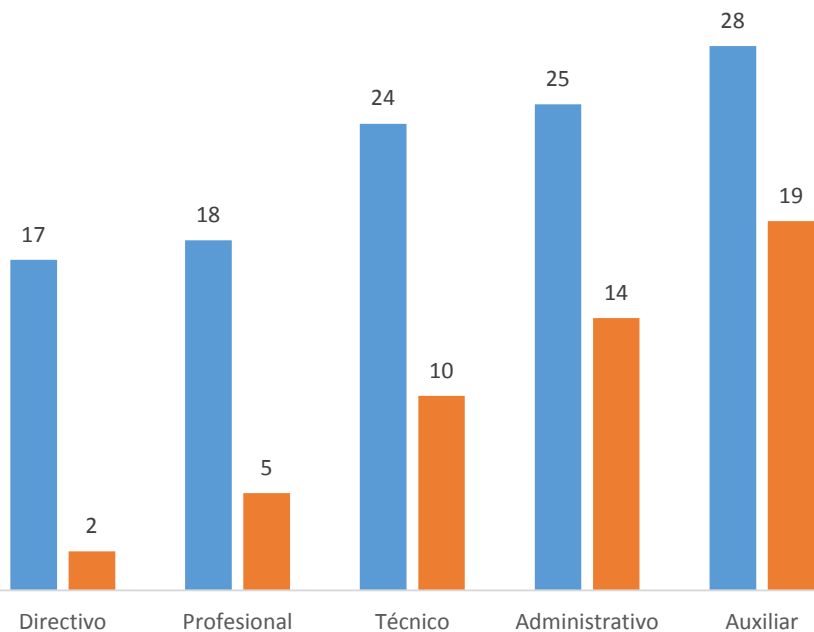
A abril del 2019 sólo 55%  
de la es titular dotación ,  
y un  
**45%** funcionarios/as

# GRADOS

## NUESTRA REALIDAD EN FONASA

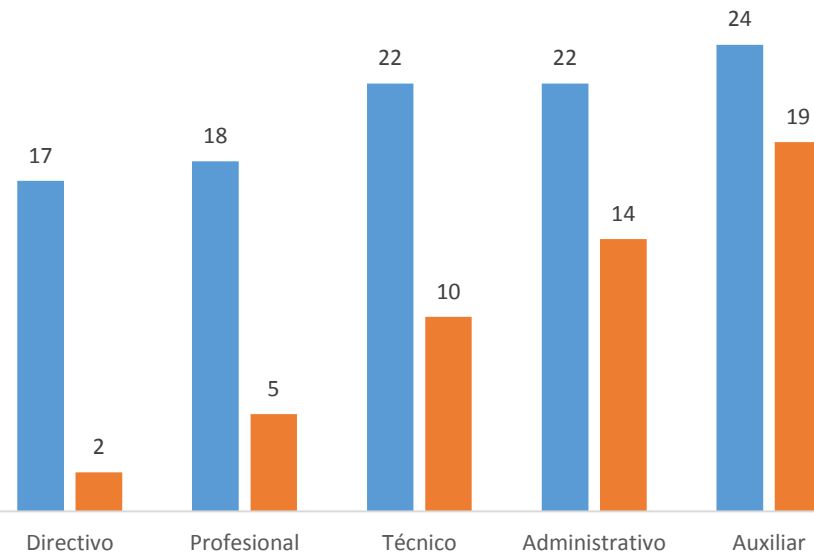
**ANTES**

■ Grado Inicio ■ Grado Tope



DFL 30 (1995)

**AHORA**



DFL 1 (2017)

# Diferencias de grados en los DFL. de las Plantas de los Servicios en análisis



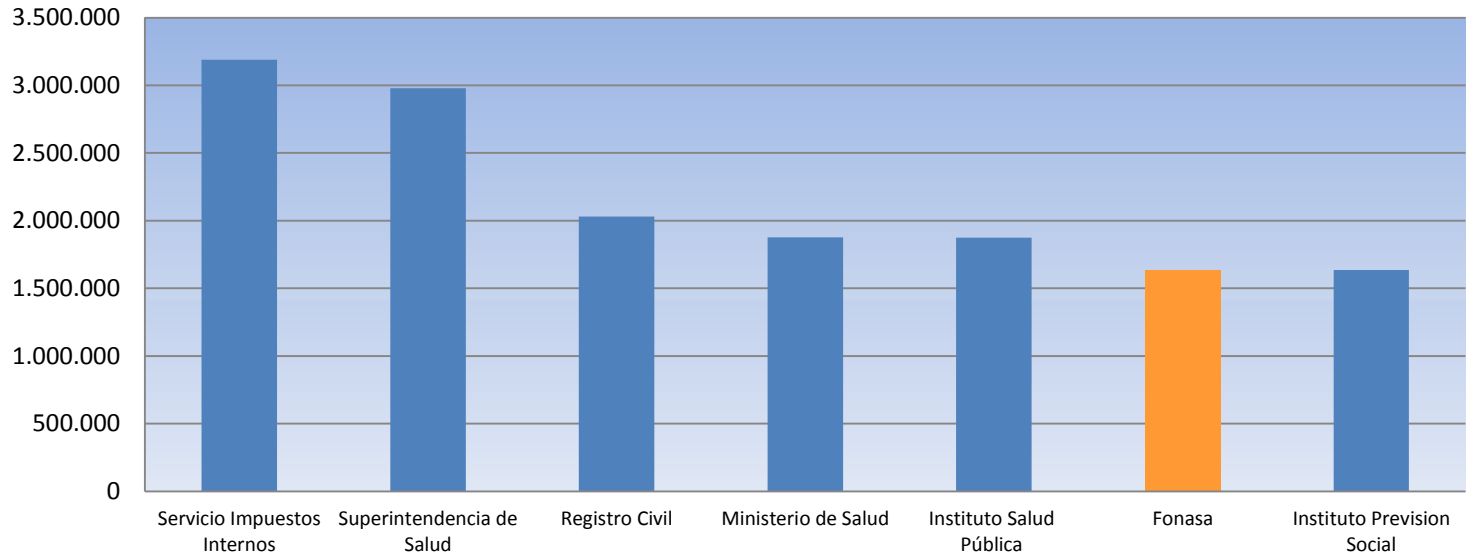
| Estamento                     | Fonasa<br><br>Año 2017 | Servicio Impuesto Internos<br><br>Año 2014 | Registro Civil<br><br>Año 1993 | Instituto Salud Pública<br><br>Año 1995 | Ministerio de Salud         |                        | Instituto Previsión Social<br><br>Año 2009 |
|-------------------------------|------------------------|--|--------------------------------|---|-----------------------------|------------------------|--|
|                               |                        |  |                                |   | Año 2004                    |                        |  |
|                               |                        |  |                                |   | Subsecretaría Salud Pública | Subsecretaría de Redes |  |
| <b>Directivo</b>              | 2                      | 1  | 1                              | 2                                       | Grado B                     | Grado C                | 1  |
|                               | 17                     | 9  | 13                             | 17                                      | 17                          | 9                      | 9  |
| <b>Profesional</b>            | 5                      | 5  | 4                              | 5                                       | 5                           | 5                      | 4  |
|                               | 18                     | 16   | 12                             | 18                                      | 18                          | 14                     | 17   |
| <b>Técnico / Fiscalizador</b> | 10                     | 10   | 10                             | 12                                      | 12                          | 12                     | 9  |
|                               | 22                     | 19   | 20                             | 24                                      | 24                          | 12                     | 22   |
| <b>Administrativo</b>         | 14                     | 16   | 12                             | 14                                      | 13                          | 14                     | 10   |
|                               | 22                     | 19   | 25                             | 25                                      | 25                          | 15                     | 25   |
| <b>Auxiliar</b>               | 19                     | 19   | 19                             | 19                                      | 19                          | 19                     | 19   |
|                               | 24                     | 22   | 28                             | 2                                       | 27                          | 19                     | 26   |



# DIFFERENCIA REMUNERACIONAL MISMO GRADO/MISMO ESTAMENTO



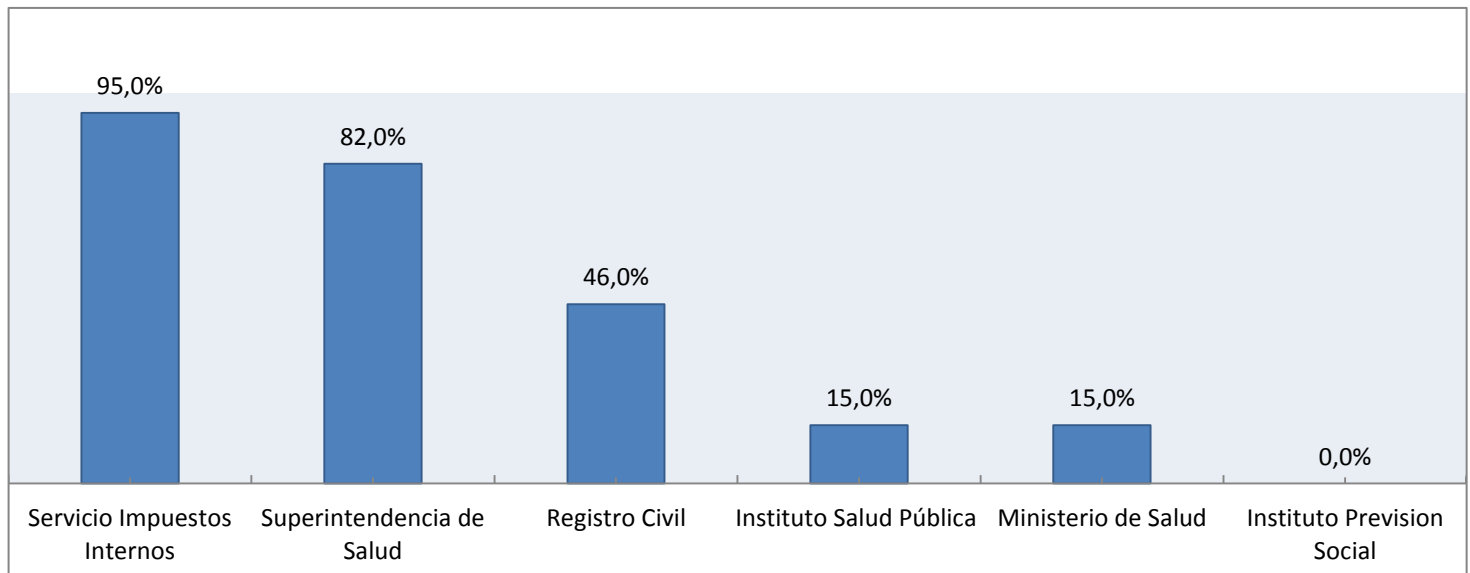
Profesional  
Grado 10 en  
Fonasa  
\$ 1.635.701.-



# DIFERENCIA PORCENTUAL MISMO GRADO/MISMO ESTAMENTO



Profesional  
Grado 10 en  
Fonasa  
\$ 1.635.701.-



# PROMEDIOS PONDERADOS POR ESTAMENTO E INSTITUCIÓN EN ESTUDIO



| SERVICIOS PÚBLICOS | FONASA           | Ministerio de Salud | Registro Civil   | Servicio Impuesto Internos | Instituto Previsión Social |
|--------------------|------------------|---------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|
| Directivo          | 2.540.314        | 3.187.776           | 2.398.472        | 3.981.188                  | 2.550.752                  |
| Profesionales      | 1.777.747        | 1.937.415           | 2.327.308        | 2.867.311                  | 1.655.461                  |
| Técnico            | 700.075          | 752.446             | 981.197          | 1.391.561                  | 722.909                    |
| Administrativo     | 551.996          | 702.707             | 913.208          | 1.017.621                  | 654.262                    |
| Auxiliar           | 503.055          | 651.225             | 699.143          | 680.857                    | 499.445                    |
| <b>TOTAL</b>       | <b>1.141.652</b> | <b>1.398.064</b>    | <b>1.104.598</b> | <b>2.115.802</b>           | <b>1.224.637</b>           |

# BRECHA REMUNERACIONAL EN ESTAMENTOS RESPECTO DE FONASA Y SERVICIOS EN ESTUDIO



| ESTAMENTOS     | En relación<br>a Fonasa | Ministerio<br>de Salud | Registro<br>Civil | Servicio<br>Impuesto<br>Internos | Instituto<br>Previsión<br>Social | PROMEDIO     |
|----------------|-------------------------|------------------------|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|
| Directivo      |                         | 25,5%                  | -5,6%             | 56,7%                            | 0,4%                             | 26,8%        |
| Profesionales  |                         | 9,0%                   | 30,9%             | 61,3%                            | -6,9%                            | 31,1%        |
| Técnico        |                         | 7,5%                   | 40,2%             | 98,8%                            | 3,3%                             | 49,7%        |
| Administrativo |                         | 27,3%                  | 65,4%             | 84,4%                            | 18,5%                            | 56,0%        |
| Auxiliar       |                         | 29,5%                  | 39,0%             | 35,3%                            | -0,7%                            | 27,7%        |
| <b>Total</b>   |                         | <b>22,5%</b>           | <b>-3,2%</b>      | <b>85,3%</b>                     | <b>7,3%</b>                      | <b>39,4%</b> |

Existe una brecha remuneracional promedio del **39,4%**

## SOMOS UN SERVICIO DE EXCELENCIA (PAEI AÑOS 2009, 2012, 2016, 2019)

Sin embargo seguimos siendo **los peores pagados del sector**. Atendemos a mas de **14 millones de personas** y somos **1.232 funcionarios/as**.



**ANPTUF**

Asociación Nacional de  
Profesionales y Técnicos  
de Fonasa.

¿Qué más necesitamos demostrar para que podamos contar con una remuneración acorde al nivel de exigencia y servicio que se nos pide día a día?

# NUESTRAS PROPUESTAS



A CORTO PLAZO

A MEDIANO PLAZO

### PROPUESTA

Pagar una vez al año Bono Trato Usuario en función de los resultados de Encuesta de Satisfacción que se realiza a los asegurados cada año

| % del Resultado de la Encuesta de Satisfacción | Gasto Unitario en \$ | Total Gasto anual Subt. 21 dotación autorizada DFL N°1 (1.216 cargos) en \$ |
|--|----------------------|---|
| 80 y mas %                                     | 435.050              | 529.020.800   |
| 70% a 79,9%                                    | 372.900              | 453.446.400   |
| 60% a 69,9%                                    | 310.750              | 377.872.000   |



# BONOS TRATO USUARIO OTORGADO A INSTITUCIONES EN ESTUDIO



| <b>Organismos</b>  | Servicios de Salud  | Registro Civil  | Servicio Impuestos Internos  |
|--------------------|---|---|--|
| <b>Montos</b>      | \$312.528   | \$1.050.000   | \$810.965  |
|                    | \$232.864   |   | 82.332,9 UTM a partir del año 2011/<br>Dotación Efectiva   |
|                    | \$153.201   |   |  |
| <b>Ley</b>         | 20. 646   | 20.342 y 20.754   | 20.431   |
| <b>Observación</b> | Sujeto a encuesta realizada a usuarios del sistema. El resultado indica en cual de los 3 tramos de asignación se pagará | Se paga en 8 cuotas en los meses sin bonos de Modernización | No tienen derecho funcionarios en listas 3 y 4. Montos en UTM y se pagan en 2 cuotas (julio y noviembre) |

## A MEDIANO PLAZO

# ASIGNACIÓN DE FORTALECIMIENTO DEL NUEVO ROL DE FONASA



## PROPUESTA

Establecer el pago de una Asignación mensual para el personal titular y a contrata, cuyo objetivo es retribuir y reforzar el cumplimiento adecuado de las nuevas responsabilidades asignadas en el proyecto de ley.

La asignación se estructura en dos componente

- ⌘ Componente fijo: \$ 100.000.- bruto mensual.
- ⌘ Componente proporcional: 10% sobre la siguiente base de cálculo
  - sueldo base
  - asignación profesional (artículo 19 de la ley N° 19.185)
  - asignación sustitutiva (artículos 17 y 18 de la ley N° 19.185)
  - asignación de responsabilidad superior (artículo 6° del 1770, de 1977), según corresponda.

# MEDIANO PLAZO

## ASIGNACIÓN DE FORTALECIMIENTO DEL NUEVO ROL DE FONASA



### COSTO PROPUESTA

| Asignación          | Año 2020 en M\$  | Año 2021 en M\$  | Año 2022 en M\$ (en regimen) |
|---------------------|------------------|------------------|------------------------------|
| Componente Fijo     | 720.000          | 1.008.000        | 1.440.000                    |
| Componente Variable | 856.008          | 1.141.347        | 1.426.684                    |
| <b>Total</b>        | <b>1.576.008</b> | <b>2.149.347</b> | <b>2.866.684</b>             |



**ANPTUF**  
Asociación Nacional de  
Profesionales y Técnicos  
de Fonasa.

LA SALUD  
NECESITA  
MEJORAR

LA MISIÓN DE  
FONASA ES CON  
LAS PERSONAS

LOS/AS  
FUNCIONARIOS/AS  
MERECE  
IGUALDAD



**ANPTUF**

Asociación Nacional de  
Profesionales y Técnicos  
de Fonasa.