

ASAMBLEA GENERAL ANPTUF

AGOSTO 2022

Agenda

- Equipo Directivo
- Crecimiento Sostenido
- Cuenta del 1er año (2021-2022)
- Trabajo en Mesas
- Próximos Desafíos (2022-2023)
- Lecciones Aprendidas



Equipo Directivo

Se cuenta con representación en **todas** las Direcciones zonales y nivel central de FONASA.

18 Dirigentes a nivel nacional



Miriam Roco
Tesorera



Diana Zamorano
Secretaria



Claudia Vásquez
Secretaria



Roxana Rodríguez
Tesorera



Lorena Inostroza
Secretaria



Luis Meller
Tesorero



Rubinstein Lefian
Presidente



Patricia Ruiz
Presidenta Nacional
ANPTUF



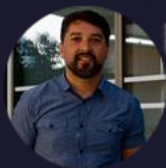
Marcela Miranda
Directora Zonal
Metropolitana - O'Higgins



Rubén Andrade
Tesorero



Claudio Ortiz
Secretario



Felipe Tamayo
Director



Ana María Urriola
Directora



Lynda Carocca
Directora Zonal
Centro Norte



Roxana Cartes
Directora Zonal
Centro Sur



Víctor Valverde
Tesorero



Mauricio Pérez
Director Zonal
Sur



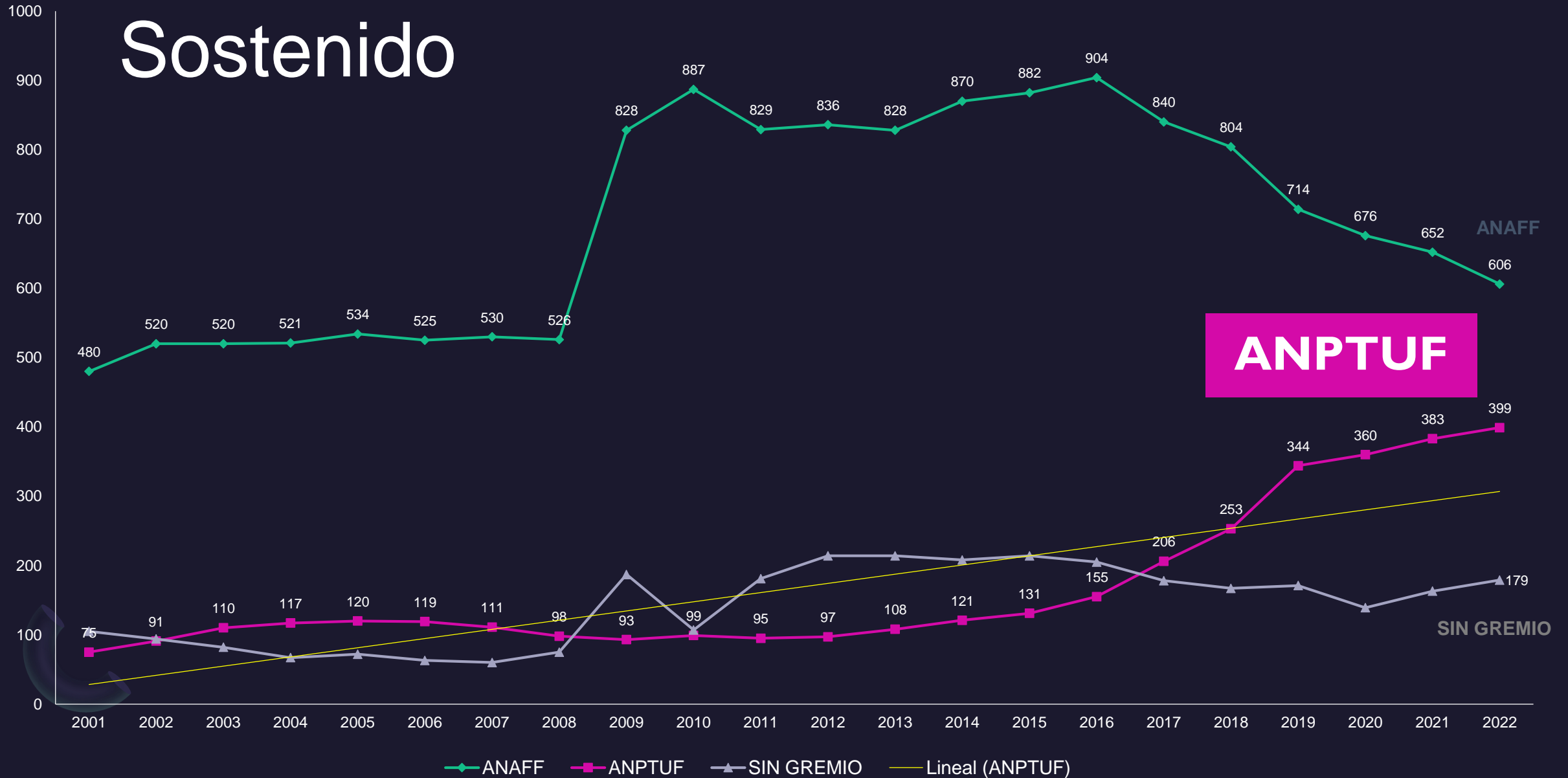
Cecilia Molina
Secretaria

Crecimiento Sostenido

Desde el 2001 con **75** socios al 2022 con **399** socios, el crecimiento de ANPTUF es **sostenido**.

“No somos los más grandes, **PERO** somos los que más crecemos”.

Crecimiento Sostenido

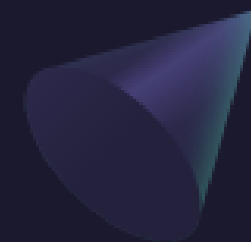


Hitos



Cuenta del 1er año (2021-2022)

2021-2022



2021

- Trabajo respecto a necesidades y producto de la Pandemia (Teletrabajo).
- Encuesta de Bienestar.
- Encuesta de Necesidad de Teletrabajo o Trabajo a distancia.
- Entrega de recuerdos a ex dirigentes ANPTUF .
- Entrega de Aporte de cierre de año.
- Pre Piloto de Teletrabajo.
- Reunión con Contraloría respecto a Título y Planta.
- Defensa de nuestros asociados(as) recorriendo a autoridades, tribunales y anef

2021-2022

- Reunión de Despedida a la Administración Anterior.
- Reunión de Bienvenida a las nuevas Autoridades .

2022

- Primera reunión con la ministra en el contexto de Carrera Funcionaria.
- Reunión con ANEF para ser integrados a los 14 días (Permiso Especial).
- Cambio de nuestro asesor jurídico.
- Trabajo en mesa contingente producto de caídas reiteradas de sistemas informáticos.
- Reuniones permanentes con Autoridades de FONASA
- Participación en Jornadas de Planificación Estratégica.
- Defensa de casos especiales para teletrabajo y situaciones legales para quienes lo requieren.

Trabajo en Mesas

Participamos en más de 15 mesas de trabajo con autoridades internas y externas, con distintos resultados, algunas avanzan más que otras. Se destacan a nivel nacional la Mesa Minsal – Fonasa, la Mesa de Teletrabajo y la Mesa de Movilidad Interna.

A nivel Zonal, nuestros dirigentes tienen la responsabilidad de trabajar con su realidad regional, y los nacionales prestan apoyo cuando así lo solicitan.

¿Cómo trabajamos por sus derechos?

Participamos en mesas de trabajo institucionales, nos hemos organizado para tener participación en todas las instancias. Además nos reunimos de manera semanal para coordinación y seguimiento de temas.



Más de **170** reuniones a la fecha en distintas instancias de trabajo



Próximos desafíos

- Resultados concretos en **Mesas de Trabajo**
- Lograr **Bono Trato Usuario** y **14 días permiso COVID**
- **Carrera Funcionaria – Ascensos – Promociones e Ingresos**
- Promover el **Teletrabajo**
- Avanzar en **Conciliación, Genero, Inclusión y Descentralización**

Lecciones

“Debemos seguir trabajando por nuestros socios que confiaron en nosotras y nosotros, debemos mostrar resultados, y dar a conocer nuestras batallas”.



*A nuestros socios y
ex dirigentes que ya
no están con
nosotros, en nuestros
corazones siempre.*



Gracias

www.anptuf.cl

anptuf@fonasa.cl

